

UNE RÉINTÉGRATION RÉUSSIE APRÈS UNE ABSENCE DE LONGUE DURÉE

OBJECTIFS

- Prendre le recul suffisant pour gérer ses émotions et ses réactions lors du retour de maladie
- Conscientiser que le mode de communication a une influence sur la motivation et la loyauté du collaborateur
- Savoir organiser le retour de la personne d'un point de vue structurel en intégrant tous les éléments



GROUPE CIBLE

Adaptable à tous les niveaux hiérarchiques : les membres de la direction, le management de proximité, les RH, les conseillers en prévention...

DURÉE

1 journée

COUP D'ŒIL SUR LE PROGRAMME

- L'état d'esprit managérial requis pour gérer l'absence de longue durée
- Zoom sur le processus lié à la gestion des absences
- Assurer le suivi de l'équipe impactée
- Assurer le retour : communication et organisation
- Ré-onboarder avec une posture de coach